



A.s.d. Accademia
Pattinaggio artistico a rotelle

28100 Novara [Italia] - via Marconi, 12
0039 - 373 7343313 / 0321 625816
info@accademianovara.org - www.accademianovara.org
Cod.Fis. 94053090034 - P.Iva 02114380039

REGOLAMENTO PER LA PREVENZIONE E IL CONTRASTO AD ABUSI, VIOLENZE E DISCRIMINAZIONI SUI TESSERATI (REGOLAMENTO SAFEGUARDING)

Art. 1 - Obiettivi

1. Questo Regolamento stabilisce le misure per prevenire e contrastare qualsiasi forma di abuso, molestia, violenza di genere o discriminazione basata su etnia, religione, credenze personali, disabilità, età o orientamento sessuale, nonché per le motivazioni indicate nel decreto legislativo n. 198 dell'11 aprile 2006, con particolare attenzione ai tesserati, soprattutto se minorenni. Il Regolamento incorpora le normative previste dai decreti legislativi n. 36 del 28 febbraio 2021 e n. 39 del 28 febbraio 2021, oltre alle direttive emesse dalla Giunta Nazionale del CONI in materia.

Art. 2 - Responsabile per la prevenzione di abusi, violenze e discriminazioni

1. Al fine di prevenire e contrastare qualsiasi forma di abuso, violenza e discriminazione nei confronti dei tesserati, garantendo al contempo la protezione dell'integrità fisica e morale degli sportivi, ai sensi dell'art. 33, comma 6, del decreto legislativo n. 36 del 28 febbraio 2021, l'A.s.d. Accademia nominerà un responsabile per la prevenzione di abusi, violenze e discriminazioni.
2. La nomina del responsabile, come specificato nel comma 1, sarà prontamente pubblicata sul sito web dell'Associazione e comunicata innanzitutto all'AICS, nostro ente di riferimento, e per conoscenza al Safeguarding Officer della Federazione (FISR) e agli altri Enti con i quali l'Associazione è affiliata, come MSP Italia. L'Associazione si impegna inoltre a comunicare la nomina ad eventuali futuri enti con i quali stabilirà relazioni.

Art. 3 - Il Safeguarding Officer

1. Al fine di prevenire e contrastare abusi, violenze e discriminazioni come indicato all'art. 1, comma 1, viene istituito presso l'A.s.d. Accademia il ruolo di Safeguarding Officer, raggiungibile via email all'indirizzo safeguarding@accademianovara.org. Il Safeguarding Officer, selezionato dal Consiglio Direttivo, come previsto dallo Statuto vigente (Art.17, comma 11), per la sua comprovata esperienza e competenza, è incaricato di gestire le politiche di Safeguarding, monitorare situazioni di rischio o abusi in corso, in conformità con le competenze della giustizia sportiva, e implementare misure preventive.
2. Il Safeguarding Officer:
 - a) Supervisiona l'adozione e l'aggiornamento dei modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva, nonché dei codici di condotta descritti nell'art. 2;
 - b) Prende iniziative per prevenire e contrastare ogni forma di abuso, violenza e discriminazione menzionate nell'art. 1, comma 1;

- c) *Riferisce agli organi competenti su eventuali comportamenti rilevanti;*
 - d) *Redige rapporti annuali sulle politiche di Safeguarding dell'Associazione, da pubblicare sulla bacheca dedicata ai Soci sul sito web;*
 - e) *Svolge ogni altra funzione attribuita dal Consiglio Direttivo;*
1. *Il Safeguarding Officer ha inoltre il diritto di:*
 - a) *Convocare per audizione qualsiasi persona, anche non tesserata, che possa essere utile al procedimento;*
 - b) *Richiedere relazioni o chiarimenti scritti a dirigenti e tecnici;*
 - c) *Acquisire e/o richiedere la presentazione di elementi utili al fascicolo da parte di qualsiasi tesserato;*
 - d) *Partecipare, senza preavviso, a eventi, gare, manifestazioni, allenamenti e corsi di formazione, monitorando il rispetto del presente Regolamento e promuovendo la diffusione dei principi in esso contenuti;*
 - e) *Svolgere in proprio o delegare ogni attività istruttoria considerata utile al fascicolo;*
 - f) *Raccomandare l'adozione e l'attuazione di disposizioni di legge e/o delle direttive emanate dal CONI e/o dal CIP in materia di Safeguarding.*
 2. *Al termine di un procedimento o in caso di urgenza, anche durante lo stesso, il Safeguarding Officer può formulare raccomandazioni di quick response, anche temporanee, oltre a qualsiasi altra raccomandazione rivolta a singoli affiliati e/o tesserati;*
 3. *Il Safeguarding Officer comunica al SafeGuarding di AICS gli esiti delle ispezioni e delle acquisizioni probatorie rilevanti, per l'applicazione delle sanzioni disciplinari;*
 4. *Il Safeguarding Officer, insieme ad eventuali consulenti e collaboratori coinvolti, è tenuto a mantenere la riservatezza su tutte le informazioni apprese nello svolgimento dei compiti assegnati.*

Art. 4 – Segnalazioni

1. *Chiunque sia a conoscenza di comportamenti pertinenti al presente Regolamento, riguardanti tesserati, inclusi i minori, deve comunicarlo immediatamente al Safeguarding Officer. Le segnalazioni possono essere inviate via email a safeguarding@accademianovara.org o effettuate chiamando il numero 333 497 7474 per fissare un appuntamento privato presso la sede sociale.*
2. *Le segnalazioni scritte devono includere tutte le circostanze conosciute dal segnalante, utili per la ricostruzione dell'evento considerato lesivo e per l'identificazione dei soggetti coinvolti.*
3. *Il Safeguarding Officer può venire a conoscenza di fatti e circostanze rilevanti ai fini del presente Regolamento anche attraverso l'osservazione diretta o tramite segnalazioni scritte.*
4. *Il Safeguarding Officer garantisce la riservatezza del segnalante se espressamente richiesto.*
5. *Le segnalazioni ricevute in conformità ai commi precedenti vengono trasmesse dal Safeguarding Officer di AICS, solo se considerate gravi e rilevanti.*

Art. 5 - Misure Preventive e Formazione

1. *L'A.s.d. Accademia si impegna a implementare misure preventive volte a creare un ambiente sicuro e inclusivo per tutti i tesserati, prevenendo situazioni di abuso, violenza, e discriminazione. Tali misure sono finalizzate a garantire il rispetto e la*

- tutela dell'integrità fisica e morale di ogni individuo all'interno dell'Associazione.*
2. *Programmi di Formazione:*
 - a) *Formazione per i dirigenti e lo staff: i dirigenti, gli allenatori e lo staff devono partecipare a corsi di formazione su tematiche di Safeguarding, gestione delle segnalazioni di abusi, e promozione di un ambiente sportivo sicuro e rispettoso. Tali corsi includono anche istruzioni specifiche sulla gestione di casi che coinvolgono minori.*
 3. *Sensibilizzazione e promozione dei valori:*
 - a) *È incoraggiato l'uso di canali di comunicazione interni per diffondere informazioni su eventi formativi, aggiornamenti normativi e risorse disponibili per supportare i tesserati in caso di necessità;*
 4. *Accessibilità delle risorse formative:*
 - a) *L'Associazione assicurerà che tutte le risorse formative siano accessibili a tutti i tesserati, compresi quelli con disabilità, nonché a tutti i soci e allo staff*
 - b) *L'Associazione manterrà un archivio aggiornato delle risorse formative, disponibile per la consultazione da parte dei tesserati, così come di tutti i soci e dello staff.*

Art. 6 - Indipendenza del Safeguarding Officer

1. *Principio di indipendenza: l'attività del Safeguarding Officer deve essere svolta in maniera indipendente dalla gestione dell'Associazione per garantire imparzialità e integrità. Questa indipendenza è essenziale per prevenire conflitti di interesse e assicurare che le decisioni siano prese esclusivamente nell'interesse della tutela dei tesserati così come di tutti i soci e dello staff.*
2. *Definizione dei ruoli e delle responsabilità:*
 - a) *Regolamento interno: un regolamento interno definirà chiaramente i compiti, le responsabilità e i limiti del ruolo del Safeguarding Officer. Questo documento sarà progettato per prevenire sovrapposizioni e conflitti di interesse con altre funzioni del Consiglio Direttivo.*
 - b) *Codice etico: sarà adottato un codice etico specifico che stabilisca principi di trasparenza, imparzialità e responsabilità.*
3. *Gestione dei conflitti di interesse: in caso di conflitto di interesse, il membro del Consiglio Direttivo che ricopre il ruolo di Safeguarding Officer dovrà astenersi da decisioni che potrebbero influenzare l'autonomia del suo operato. Questo principio è conforme alla normativa amministrativa italiana, in particolare all'art. 6-bis della L. 241/90;*
4. *Formazione e Consapevolezza:*
 - a) *Formazione continua: i membri dello staff parteciperanno a programmi di formazione in materia di etica, normativa sportiva e altre tematiche rilevanti, per garantire che siano pienamente consapevoli dei propri doveri e delle migliori pratiche.*
5. *Monitoraggio e Verifica:*
 - a) *Consulenza esterna: l'Associazione potrà avvalersi di consulenze esterne per affrontare questioni complesse o delicate, inclusi consulenti legali o esperti in materia di Safeguarding. In modo particolare verrà incaricato anche uno specialista esterno in psicologia, che affiancherà il Safeguarding Officer nelle questioni rilevanti che dovessero emergere e collaborerà nella gestione della problematica, in conformità con il regolamento interno;*
 - b) *Comitato di controllo: verrà istituito un organo di vigilanza interno per monitorare*

l'operato del Safeguarding Officer, assicurando il rispetto delle norme e delle procedure di indipendenza. Il membro del comitato sarà nominato durante la prima riunione utile dell'Assemblea dei Soci, in conformità con le disposizioni vigenti.

- c) Rapporti periodici: il Safeguarding Officer redigerà rapporti periodici sulle attività svolte, da presentare al Assemblea dei Soci. Questi rapporti saranno trasparenti e disponibili per la consultazione sulla bacheca Soci del sito web dell'Associazione:*
- 6. Indipendenza Finanziaria:**
 - a) Budget autonomo: verrà assegnato al Safeguarding Officer un budget autonomo di 250 €. Questo garantirà la disponibilità immediata delle risorse finanziarie necessarie, senza la necessità di approvazione da parte del Consiglio Direttivo;*
- 7. Feedback e trasparenza:**
 - a) Feedback dai Soci: sarà implementato un sistema di feedback che permetta ai soci e agli atleti di esprimere preoccupazioni o segnalazioni riguardanti l'indipendenza e l'operato del Safeguarding Officer;*
 - b) Trasparenza delle decisioni: le decisioni e le attività del Safeguarding Officer saranno pubblicate regolarmente, assicurando l'accessibilità a tutti i Soci dell'A.s.d. e rispettando i principi di trasparenza;*

Art. 7 - Ruoli e responsabilità

- 1. Le figure che costituiscono la struttura organizzativa ricoprono i seguenti ruoli con queste responsabilità:**
 - a) Consiglio Direttivo: approvare il Modello Organizzativo e di Controllo dell'Attività Sportiva, nominare il Responsabile del Safeguarding e supervisionare il Comitato di Safeguarding.*
 - b) Responsabile del Safeguarding: attuare le politiche di SafeGuarding, formare il personale, ricevere e gestire le segnalazioni, coordinare le indagini, supportato da un esperto esterno come da art. 5 comma a.*
 - c) Organo di Controllo: vigilare sull'operato del Responsabile del Safeguarding, verificando che sia indipendente dalla gestione dell'Ente per garantire imparzialità e integrità. Tale membro va nominato durante la prima riunione utile dell'Assemblea dei Soci, conformemente alle disposizioni legali vigenti.*

Art. 8 - Disposizioni finali e transitorie

- 1. Il presente Regolamento diventa efficace a partire dal giorno successivo alla delibera di approvazione da parte del Consiglio Direttivo;*
- 2. Il Regolamento sarà soggetto a revisione periodica ogni 4 anni, o comunque ogni qualvolta sia necessario per adeguarlo a nuove normative, direttive emesse dalla Giunta Nazionale del CONI, o ad eventuali cambiamenti organizzativi e di policy interni.*
- 3. Eventuali modifiche o aggiornamenti del Regolamento saranno comunicati tempestivamente ai soci e ai tesserati e pubblicati sul sito web dell'Associazione.*
- 4. Fino all'approvazione delle modifiche, rimane in vigore la versione del Regolamento attuale.*

Art. 9 - Entrata in vigore

Il presente regolamento entra in vigore dalla data della sua approvazione, avvenuta il 20/08/20024, con effetto immediato/salvo diverse indicazioni specificate nel testo.

Novara, 20/08/2024

Il Rappresentante Legale

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the bottom.